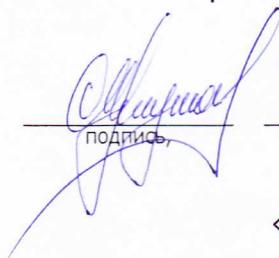


Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда



Куканова В.В.
фамилия, инициалы

«4» июля 2016 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт
гуманитарных исследований Российская академия наук

(полное наименование работодателя)

358000, Республика Калмыкия, г.Элиста, ул. Илишкина, 8.

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

0814045191

(ИНН работодателя)

1020800770110

(ОГРН работодателя)

73.20

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим во-
просам

(должность)



(подпись)

Лиджаев С.Н.

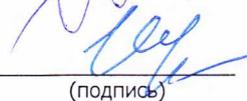
(Ф.И.О.)

12.07.2016

(дата)

Главный специалист по кадровой ра-
боте

(должность)



(подпись)

Илюмжинова М.Н.

(Ф.И.О.)

08.07.2016

(дата)

Член профсоюзного комитета КИГИ
РАН

(должность)



(подпись)

Шараева Т.И.

(Ф.И.О.)

11.07.2016

(дата)

Заведующая канцелярией

(должность)



(подпись)

Старцева Т.Г.

(Ф.И.О.)

08.07.2016

(дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Региональный экспертный центр"
(полное наименование организации)

2. 400131, г. Волгоград, ул. Коммунистическая, 28 а; (8442) 50-09-60; 33-39-17; recentr@bk.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 290

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 05.05.2016

5. ИНН 3444179450

6. ОГРН организации 1103444004795

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21ЭН38	24 марта 2016	бессрочно

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда ¹
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	20.06.2016-21.06.2016	Карпухина Н.А.	Эксперт по анализу факторов условий труда	0002599	03 августа 2015	2254
2	20.06.2016-21.06.2016	Ралетнева Е.М.	Эксперт по анализу факторов условий труда	0030002618	05 августа 2015	2310
3	20.06.2016-21.06.2016	Ребрик Е.И.	Заместитель руководителя испытательной лаборатории ООО «РЭЦ»	-/-	-/-	-/-

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	20.06.2016-21.06.2016	Световая среда	Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» Люксметр-яркоммер (модель 02)	24248-09	026922	02.09.2016
2	21.06.2016	Шум	Анализатор шума и вибрации четырёхканальный SVAN-948	39170-08	6971	27.05.2017
3	21.06.2016	Инфразвук	Анализатор шума и вибрации четырёхканальный SVAN-948	39170-08	6971	27.05.2017
4	21.06.2016	Химический фактор	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	24421-09	2266	19.08.2016
5	21.06.2016	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Измеритель массовой концентрации аэрозольных частиц "АЭРОКОН"	21792-07	127	03.08.2016
6	21.06.2016-22.06.2016	Тяжесть трудового процесса	Динамометр общего назначения ДПУ-0,1/2	26687-08	1412	05.11.2016
7	21.06.2016-22.06.2016	Тяжесть трудового процесса	Шагомер-эргометр электронный ШЭЭ-01	---	21	-
8	21.06.2016-22.06.2016	Тяжесть трудового процесса	Рулетка измерительная металлическая Р10УЗК	11505-92	13	21.03.2017
9	21.06.2016-22.06.2016	Тяжесть трудового процесса	Секундомер-механический СОС пр-26-2-000	11519-06	4852	19.01.2017

¹ На момент проведения специальной оценки условий труда согласно положению установленному в ч. 3, ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в организации осуществляющей специальную оценку условий труда, по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах).

10	21.06.2016 22.06.2016	Напряженность трудового процесса	Секундомер-механический СОС пр-26-2-000	11519-06	4852	19.01.2017
11	21.06.2016	Вибрация общая	Анализатор шума и вибрации четырёхканальный SVAN-948	39170-08	6971	27.05.2017
12	21.06.2016	Вибрация локаль- ная	Анализатор шума и вибрации четырёхканальный SVAN-948	39170-08	6971	27.05.2017

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда



(подпись)



Зеленов Александр Александрович

Ф.И.О.

(дата)

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российской академии наук

Индивидуальный номер рабочего места	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Руководство	3	4																
027- СОУТ/К/2016-1	Директор Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-2	Научный руководитель Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-3	Заместитель директора по научной работе Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-4	Заместитель директора по научной работе Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-5	Заместитель директора по общим вопросам Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-6	Ученый секретарь Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-7	Юрисконсульт Кабинет	1	-														100		
027- СОУТ/К/2016-8	Главный специалист Кабинет	1	-														100		
	Отдел истории и археологии																100		

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%)														
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучение	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучение	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
	Отдел языкознания																	
027- СОУТ/К/2016-19	Заведующий отделом Кабинет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-20	Старший научный сотрудник Кабинет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-21	Научный сотрудник Кабинет	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Отдел письменных памятников, литературы и буддологии																	
027- СОУТ/К/2016-22	Заведующий отделом Кабинет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-23	Старший научный сотрудник Кабинет	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-24	Научный сотрудник Кабинет	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-25	Младший научный сотрудник Кабинет	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Отдел фольклора																	
027- СОУТ/К/2016-26	Заведующий отделом Кабинет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016-27	Ведущий научный сотрудник Кабинет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Эксперт(ы)¹ по проведению специальной оценки условий труда:

Эксперт по анализу факторов условий труда

(должность)



(подпись)

Ралетнева Е.М.

(ф.и.о.)

(дата)

¹ На момент проведения специальной оценки условий труда согласно положению установленному в ч. 3, ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в организации осуществляющей специальную оценку условий труда, по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах).

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)

(подпись)

Кукунова В.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам

(должность)

(подпись)

Лиджаев С.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Главный специалист по кадровой работе

(должность)

(подпись)

Илюмжинова М.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Член профсоюзного комитета КИГИ РАН

(должность)

(подпись)

Шараева Т.И.

(Ф.И.О.)

(дата)

Заведующая канцелярией

(должность)

(подпись)

Старцева Т.Г.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) ¹ организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2310

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Ралетнева Е.М.

(Ф.И.О.)

(дата)

¹ На момент проведения специальной оценки условий труда согласно положению установленному в ч. 3, ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в организации осуществляющей специальную оценку условий труда, по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах).

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российской академия наук

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Руководство					
027-СОУТ/К/2016-2. Научный руководитель	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)	3	4	5	6
027-СОУТ/К/2016-3. Заместитель директора по научной работе	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
027-СОУТ/К/2016-4. Заместитель директора по научной работе	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
027-СОУТ/К/2016-5. Заместитель директора по общим вопросам	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
Музей калмыцкой традиционной культуры им.Зая-Пандита					
027-СОУТ/К/2016-38. Заведующий	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
027-СОУТ/К/2016-39. Специалист с высшим профессиональным образованием	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
Научный архив					
027-СОУТ/К/2016-41. Специалист с высшим профессиональным образованием	Переименовать профессию в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				
Научная библиотека					
Редакционно-издательская лаборатория					
027-СОУТ/К/2016-45. Специалист	Переименовать профессию в соответствии				

Наименование структурного подразделения, рабочего места с высшим профессиональным образованием	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)				

Дата составления: 24.06.2016.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)

(подпись)

Куканова В.В.

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам

(должность)

(подпись)

Лиджаев С.Н.

Ф.И.О.

(дата)

Главный специалист по кадровой работе

(должность)

(подпись)

Илюмжинова М.Н.

Ф.И.О.

(дата)

Член профсоюзного комитета КИГИ РАН

(должность)

(подпись)

Шараева Т.И.

Ф.И.О.

(дата)

Заведующая канцелярией

(должность)

(подпись)

Старцева Т.Г.

Ф.И.О.

(дата)

Эксперт(ы) ¹ организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2310

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

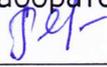
Ралетнева Е.М.

Ф.И.О.

(дата)

¹ На момент проведения специальной оценки условий труда согласно положению установленному в ч. 3, ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в организации осуществляющей специальную оценку условий труда, по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах).

Заместитель руководителя испытательной
лаборатории ООО "РЭЦ" по качеству


подпись

Ребрик Е.И.
фамилия, инициалы

24.06.2016г.

дата

Заключение
027-СОУТ/К/2016

по результатам специальной оценки условий труда в

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российская академия наук; Адрес: 358000, Республика Калмыкия, г.Элиста, ул. Илишкина, 8.

(полное наименование работодателя; место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

Дата составления: 24.06.2016

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2310

(№ в реестре экспертов)

Эксперт по анализу факторов
условий труда

(должность)



(подпись)

Ралетнева Е.М.

(Ф.И.О.)

Оглавление

1. Общие сведения.....	3
2. Идентификация.....	3
2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.....	4
3. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ.....	5
4. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте.....	5
6. Оформление строки "№ в реестре экспертов".....	6
7. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда.....	6

Общество с ограниченной ответственностью "Региональный экспертный центр"; Регистрационный номер - 290 от 05.05.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ЭН38	Дата получения 24.03.2016	Дата окончания бессрочно

1. Общие сведения

Работа по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российской академия наук; Адрес: 358000, Республика Калмыкия, г.Элиста ,ул. Илишкина,8. (далее – спецоценка) была проведена на основании:

- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);

- Изданного работодателем приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) № 29 от 09.02.2016;

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 027-СОУТ/К/2016 от 18.02.2016 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Региональный экспертный центр"; 400131, г. Волгоград, ул. Коммунистическая, 28 а; Регистрационный номер - 290 от 05.05.2016

Измерение и оценку проводили эксперт(ы):

Эксперт по анализу факторов условий труда Ралетнева Е.М.; № в реестре: 2310.

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):

- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ 53 ;

- рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

Отсутствуют;

- количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 53 ;

- количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0 ;

- выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
--	---------------------

2. Идентификация

Комиссия до начала выполнения работ по проведению спецоценки утвердила перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее – перечень), с указанием аналогичных рабочих мест согласно требованию части 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

На основании перечня работодатель предоставил и утвердил, в виде форм разработанных экспертом, сведения необходимые для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – ВОПФ) указанные в подпунктах 1-4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

- о производственном оборудовании (технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте);

- о материалах и сырье, используемых работниками и являющихся источниками ВОПФ, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- о результатах ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;

- о случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникших в связи с воздействием на работника на его рабочем месте ВОПФ;

- о предложениях работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ;

На основании перечня и заполненных и утвержденных комиссией форм выполнена идентификация потенциально ВОПФ (далее – идентификация) путем сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором ВОПФ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Процедура осуществления идентификации установлена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №

33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) – далее методикой, которая расширяет и дополняет критерии сведений предоставляемых работодателем в части сведений о наличии:

- технологической документации, характеристиках технологического процесса;
- должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- данных о характеристиках применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

Указанные выше сведения предоставляются работодателем при их наличии.

В случае отсутствия указанных сведений выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников ВОПФ проводится путем обследования рабочего места, осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

В соответствии с частью 6 статьи 10, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ идентификация не осуществлялась в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия в процентах) определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Решение о инструментальных измерениях принимает комиссия на основании:

- результатов идентификации потенциальных ВОПФ;
- перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия);

- мнения эксперта организации проводящей специальную оценку условий труда, о включении с учетом специфики условий трудового процесса ВОПФ в перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах согласно требованиям части 2 статьи 12 и части 1 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты идентификации и перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах утверждаются комиссией согласно требованиям части 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Комиссия утвердив результаты завершает процедуру идентификации и переходит к процедуре инструментальных измерений ВОПФ на рабочих местах.

2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов выполнены испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Основанием для выполнения измерений служит часть 4 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

"При проведении исследований (испытаний) и измерений ВОПФ должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений".

Таким образом, исходя из нормы установленной частью 1 статьи 27 Федерального закона от

28.12.2013 № 426-ФЗ¹ исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, выполняются с оформлением протоколов измерений установленной формы на основании:

- пункта 5.10.2² Руководство по качеству испытательной лаборатории ООО "РЭЦ";
- утвержденной в установленном порядке Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии области аккредитации измерительной лаборатории ООО "РЭЦ".

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов специалистом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) с оформлением протоколов измерений (оценки)³ в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от нормативных значений (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном:

- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
- Методикой;
- Утвержденной в установленном порядке Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии области аккредитации испытательной лаборатории ООО "РЭЦ".

Результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (протоколы измерений) проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией ООО "РЭЦ" в рамках осуществления производственного контроля используются на основании решения специалиста организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по различным факторам выполняется исходя из наличия установленных нормативных значений согласно методике и возможности его сопоставления со значением полученным в результате инструментальных измерений в условиях конкретного рабочего места. В случаях невозможности выполнить оценку согласно методике (нормативное значение не установлено для конкретных условий на рабочем месте), оценка выполняется экспертным путём на основании протоколов измерения согласно части 1 и части 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и утвержденной в установленном порядке Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии области аккредитации испытательной лаборатории ООО "РЭЦ", где указаны наименование факторов (химические, физические и т.д.), и нормативные документы в конкретной области измерений на выполнение которых предоставлена аккредитация.

4. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (статья 14, части 6 – 8) устанавливает, что в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-

¹ "Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании".

² Результаты оформляются протоколом измерения, в котором указывается вся требуемая заказчиком и необходимая для толкования результатов измерений информация, а также информация, требуемая для используемой методики.

³ Пункт 16 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)

эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н утверждена "Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом", зарегистрирована в Минюсте России 20.02.2015 г. № 36128 (далее - методика оценки эффективности).

Методика оценки эффективности устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.

Нормы частей 6 – 8 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты являются диспозитивными⁴, в связи с чем возможность снижения класса (подкласса) условий труда является правом работодателя, а не его обязанностью.

Отсутствие оценки эффективности средств индивидуальной защиты по утвержденной Методике снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты не препятствует применению Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

Таким образом, оценка эффективности средств индивидуальной защиты является отдельным комплексом взаимосвязанных и последовательно выполняемых процедур, установленных отдельной методикой оценки эффективности. Для реализации её положений и начала работ по оценке эффективности средств индивидуальной защиты необходимо выполнения следующих условий:

- условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса, 2 – 4 степени вредности (п. 44, пп. 2 методики оценки эффективности);
- наличие объектов оценки (наименований средств индивидуальной защиты) предусмотренных п. 2 методики оценки эффективности;

После выполнения всех процедур методики оценки эффективности, экспертом формируется заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на рабочих местах. Комиссия по специальной оценке условий труда рассматривает и утверждает результаты, тем самым принимая решение о снижении класса (подкласса) условий труда. При этом не допускается снижение класса (подкласса) условий труда ниже подкласса 3.1 вредных условий труда.

6. Оформление строки "№ в реестре экспертов"

Согласно части 3 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

Обязанности экспертов организаций, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных частями 1 и 2 настоящей статьи.

Работники испытательной лаборатории компетентны и имеют соответствующую квалификацию для проведения всего комплекса работ связанных с проведением исследований (испытаний) и измерений ВОПФ. Допущены на основании локального нормативного акта к выполнению спецоценки в качестве экспертов на основании вышеизложенной статьи.

7. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда

На рабочие места где установлен вредный класс условий труда ранее проводившейся аттестацией рабочих мест действует положение части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ:

"При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия

⁴ Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда) опубликовано 28.10.2014 г.

осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер."

Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

ч. 4 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ устанавливает что вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

В зависимости от ранее установленного аттестацией рабочих мест класса условий труда и назначенных компенсаций проводятся измерения и оценка уровней ВОПФ которые стали основанием для назначения реализуемых мер без идентификации. В случае подтверждения условий труда и классификации их как вредные, компенсационные меры устанавливаются в соответствии с требованием Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В тех же случаях когда условия труда характеризуются таким подклассом вредности, который не дает права в соответствии с ТК РФ на какую-либо из ранее установленных компенсаций то применяется часть 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

В случаях, когда условия труда на рабочем месте по результатам спецоценки соответствуют допустимым, основание для сохранения компенсационных мер согласно части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ не применяется ввиду изменений условий труда согласно определению ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Также на рабочих местах, где работники заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уровни ВОПФ которых превышают установленные нормативы согласно ранее приводившейся аттестации рабочих мест по условиям труда и не предусмотрено компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) условия труда по результатам проведения спецоценки устанавливаются исходя из фактических значений измеренных опасных и (или) вредных факторов трудового процесса в соответствии с порядком установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 08.05.2003г. № 121 «Об утверждении Правил предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета» (с изменениями и дополнениями) работодатель вправе сохранить работникам ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в полном объеме.

Результаты идентификации потенциальных вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

№ 027-СОУТ/К/2016

(идентификационный номер)

В соответствии с приказом № 29 от 09.02.2016 и требованием статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда выполнена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Идентификация вредных и (или) опасных факторов включает в себя следующие этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- 4) оформление результатов идентификации.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществлялось путем изучения предоставленных работодателем документов и материалов (при их наличии):

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов проводилось также путем обследования рабочего места и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производилось путем сравнения их наименований.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые были идентифицированы на рабочих местах, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном методикой.

При несовпадении наименований имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, экспертом фиксируется в заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В случае если вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах не идентифицированы, условия труда на данных рабочих местах признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

Идентификация не осуществлялась в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и

(или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

По результатам идентификации рабочие места на которых вредных и (или) опасных факторы идентифицированы, сведены в перечень идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (приложение к результатам идентификации).

Для рабочих мест, где идентификация не проводилась на основании части 7 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, составлен перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах (далее – перечень). Перечень определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Перечень формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, согласно требованиям части 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". В нём учтены характеристики технологического процесса и производственного оборудования, применяемые материалы и сырьё, результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также с учётом предложений работников (приложение к результатам идентификации).

Рабочие места, подлежащие декларированию, указаны в отдельном заключении эксперта (при наличии таких мест).

Дата составления: 16.06.2016

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2310

(№ в реестре экспертов)

Эксперт по анализу факторов
условий труда

(должность)



(подпись)

Ралетнева Е.М.

(Ф.И.О.)

Перечень идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы													Травмоопасность	СИЗ									
						время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)		Физические																					
						8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			21	22	23						
1						Химический	Биологический	АФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	ЭМП и излучения	Ионизир. излучения	Микроклимат	Световая среда	Ультраф. излучение	Лазерное излучение	Тяжесть труда	Напряженность труда								
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российской академия наук																													
Руководство																													
027- СОУТ/К/2016- 1	Директор	21435	1	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Кабинет					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
027- СОУТ/К/2016- 2	Научный руководитель	Отсутствует	1	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Кабинет					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027- СОУТ/К/2016- 3	Заместитель директора по научной работе	Отсутствует	1	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Кабинет					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российская академия наук (полное наименование работодателя)				
358000, Республика Калмыкия, г.Элиста, ул. Илишкина,8; Куканова Виктория Васильевна; lidjaevsn@kigiran.com (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО (ОКАТО)
0814045191	05312916	4100501	73.20	85401000000

ПРОТОКОЛ № 027-СОУТ/К/2016

заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

«21» июня 2016

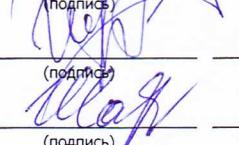
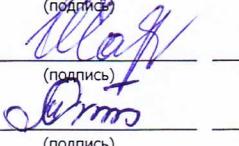
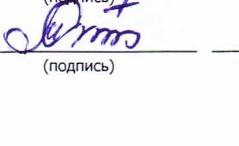
На основании приказа от 09 февраля 2016г. № 29 представители организации проводящей специальную оценку условий труда выполнили в соответствии с графиком инструментальные измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – ВОПФ) на рабочих местах согласно результатам идентификации, утвержденным комиссией.

Инструментальные измерения уровней ВОПФ на рабочих местах выполнены с оформлением листов первичной документации. С результатами ознакомлен представитель организации, в которой проводится специальная оценка условий труда. Листы первичной документации хранятся в организации проводящей специальную оценку условий труда и не подлежат передаче в руки третьих лиц.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Директор <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Куканова В.В. <small>(Ф.И.О.)</small>	21.06.2016 <small>(дата)</small>
--	--	--	-------------------------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Лиджаев С.Н. <small>(Ф.И.О.)</small>	21.06.2016 <small>(дата)</small>
Главный специалист по кадровой работе <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Илюмжинова М.Н. <small>(Ф.И.О.)</small>	21.06.2016 <small>(дата)</small>
Член профсоюзного комитета КИГИ РАН <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Шараева Т.И. <small>(Ф.И.О.)</small>	21.06.2016 <small>(дата)</small>
Заведующая канцелярией <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Старцева Т.Г. <small>(Ф.И.О.)</small>	21.06.2016 <small>(дата)</small>

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Калмыцкий институт гуманитарных исследований Российская академия наук (полное наименование работодателя)				
358000, Республика Калмыкия, г.Элиста, ул. Илишкина,8; Куканова Виктория Васильевна; lidjaevsn@kigiran.com (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО (ОКАТО)
0814045191	05312916	4100501	73.20	85401000000

ПРОТОКОЛ № 1-027-СОУТ/К/2016

заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

«16» июня 2016

В соответствии с приказом от 09 февраля 2016г. №29 и требованием части 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ комиссия приняла к рассмотрению представленные экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, результаты идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Результаты идентификации содержат общие принципы проведения процедуры идентификации и графически оформленные результаты в виде приложения:

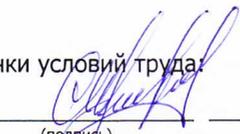
Перечень идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Рассмотрев представленные результаты, комиссия решила:

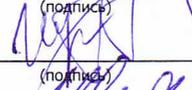
- 1) утвердить результаты идентификации вместе с приложением.
- 2) продолжить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с графиком.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

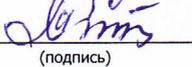
Директор (должность)	 (подпись)	Куканова В.В. (Ф.И.О.)	16.06.2016 (дата)
-------------------------	---	---------------------------	----------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам (должность)	 (подпись)	Лиджаев С.Н. (Ф.И.О.)	16.06.2016 (дата)
--	---	--------------------------	----------------------

Главный специалист по кадровой работе (должность)	 (подпись)	Илюмжинова М.Н. (Ф.И.О.)	16.06.2016 (дата)
--	---	-----------------------------	----------------------

Член профсоюзного комитета КИГИ РАН (должность)	 (подпись)	Шараева Т.И. (Ф.И.О.)	16.06.2016 (дата)
--	---	--------------------------	----------------------

Заведующая канцелярией (должность)	 (подпись)	Старцева Т.Г. (Ф.И.О.)	16.06.2016 (дата)
---------------------------------------	---	---------------------------	----------------------