

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
«Калмыцкий научный центр
Российской академии наук»

В.В. Куканова

Куканова В.В.

« 19 »

декабря

2017 года



**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
В ПОЛОЖЕНИЕ**

о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук»

1. Раздел 3. «Порядок и условия применения стимулирующих выплат в Калмыцком научном центре РАН» Положения о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук» в следующей редакции:

п.п. 14. На усмотрение руководителя организации к показателю эффективности и результативности деятельности научного сотрудника может быть применен повышающий коэффициент от 2 до 3 по согласованию с членами комиссии.

2. Приложение 1 «Показатели эффективности и результативности деятельности научного сотрудника» Положения о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук» и изложить в следующей редакции:

п. 1. гр. **Условия получения выплаты.** В случае, если монография вышла под несколькими грифами, то количество баллов делится кратно соотношению количества грифов.

п.2. гр. **Условия получения выплаты.** В случае, если автор имеет несколько аффилиаций, то количество баллов делится кратно соотношению количества аффилиаций.

п.2. гр. **Количество баллов.** RSCI – 150 баллов.

п. 16. гр. **Количество баллов.** 50 баллов – за защиту кандидатской диссертации; 100 баллов - за защиту докторской диссертации

п. 23. гр. **Условия получения выплаты** дополнить: Участие сотрудника в семинарах.

п. 23. гр. **Количество баллов** дополнить: 2 балла - за участие в семинаре.

п. 25. гр. **Условия получения выплаты** дополнить: Переводы приравниваются к монографическому тексту.

п. 25. гр. **Количество баллов** дополнить: 2 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за простой текст (хронологическая принадлежность XX в на кириллице), 4 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за сложный текст (тексты на латинице, ясном письме «тодо бичиг», тексты XIX в и более ранних веков), 15 баллов за 1 п.л. перевода.

п. 26. **Наименование выплаты** добавить: Выплата за видео- и аудио расшифровку записей.

п. 26. гр. **Условия получения выплаты** добавить: Представление расшифровки в текстовом формате

п. 26. гр. **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** добавить: Электронный файл расшифровки

п. 26. гр. **Количество баллов** добавить: 10 баллов – плохое качество звучания; 7 баллов – среднее качество звучания; 5 баллов – хорошее качество звучания.

п. 28. гр. **Количество баллов** дополнить: 0,005 балла (1 стр.) за сканкопии и фото-материалы.

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) В
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Выплата за публикацию монографии, подготовленной одним автором/соавторами или ответственным редактором/редакторами за публикацию монографии, сборника статей	Публикация монографии. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН или ссылка на публикацию в РИНЦ. В случае, если монография вышла под несколькими грифами, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству грифов.	Опубликованная монография (или главы), имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей	15 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)
			При условии победы монографии в профессиональном конкурсе и/или награждении профессиональной премией в течение 5 лет после публикации (выдается повторно)	25 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)
2.	Выплата за публикацию статьи в журналах, индексируемых в Web of Science и(или)Scopus	Публикация статьи в изданиях (международных и российских), индексируемых в международных системах цитирования Web of Science и (или) Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия первой страницы статьи, наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science и(или) Scopus или ссылка на публикацию в РИНЦ В случае, если автор имеет несколько аффилиаций, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству аффилиаций.	Опубликованная статья в зарубежном или российском периодическом издании, индексируемом в Web of Science и (или) Scopus	При публикации статьи на иностранных языках: I квинтиль – 500 баллов II квинтиль – 450 баллов III квинтиль – 400 баллов IV квинтиль – 300 баллов (по рейтингу SCImago) RSCI – 150 баллов При наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье прибавляется 5 баллов
3.	Выплата за публикацию в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России.	Публикация в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России. Предоставление сведений работодателю с	Опубликованная статья в ведущем научном журнале, входящем в Перечень рецензируемых научных	15 баллов 16 баллов – при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия статьи, наличие в статье указания КалмНЦ РАН как основного места работы автора статьи (первая аффилиация); ссылка на публикацию в РИНЦ	журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	
4.	Выплата за публикацию книги или главы в книге, индексируемых в базах данных Web of Science и (или) Scopus	Публикация главы в книге или книги, проиндексированной Web of Science и (или) Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия книги, наличие в книге указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science и(или) Scopus или ссылка на публикацию в системе	Опубликованная книга или глава из книги, индексируемая в Web of Science и (или) Scopus	25 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)автору в зависимости от авторского вклада
5.	Выплата за публикацию статью в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	5 баллов 6 баллов – при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье
6.	Выплата за публикацию тезисов в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию в РИНЦ	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	1 балл
7.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша eLibrary (в системе РИНЦ)	Предоставление копии анкеты авторы на сайте eLibrary с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 5 и выше	ИХ 5-6 – 20 баллов; ИХ 7-8 – 30 баллов; ИХ 9-10 – 40 баллов; ИХ 11-12 – 50 баллов; ИХ 13-14 – 70 балл.; ИХ 15-16 – 100 балл.; ИХ 17-18 – 120 балл.; ИХ 19-20 – 150 баллов; ИХ 21-22 – 200 баллов; ИХ 23-24 – 230 баллов;

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
				ИХ 25 и выше - 250 баллов
8.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша (в системе Scopus)	Предоставление копии анкеты автора на сайте Scopus с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 1 и выше	ИХ 1 – 30 баллов; ИХ 2 – 50 баллов; ИХ 3 – 100 баллов; ИХ 4 – 130 баллов; ИХ 5 – 160 баллов; ИХ 6 – 190 баллов; ИХ 7 – 220 баллов
9.	Выплата за участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти, ВАК России, РАН, научных фондов и международных организаций	Участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти, ВАК, международных организаций. Предоставление работодателю подтверждающих документов и согласия руководства КалмНЦ РАН на участие в работе	Представление копии документа о включении в состав совета (комиссии, экспертной группы), договор о присоединении к договору экспертов, письмо о включении в группу экспертов	15 баллов
10.	Выплата за участие в работе редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, индексируемых в Web of Science, Scopus, а также редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, входящих в список ведущих рецензируемых научных журналов ВАК России, журналов РИНЦ	Копия обложки журнала за отчетный период, страницы с указанием состава редакционного совета/коллегии	Предоставление отчета о работе	5 баллов за участие в редколлегиях журналов из базы Web of Science, Scopus, 3 балла в журналах из списка ВАК 1 балл в журналах РИНЦ
11.	Формирование научной группы и подготовки заявки на участие в конкурсе РНФ, РФФИ, ПФИ Президиума РАН и др., тендере (конкурсе) на выполнение научно-исследовательской работы и привлечения целевого финансирования (для	Формирование научной группы для реализации проекта	Копия конкурсной заявки	15 баллов – за формирование научной группы и участие в конкурсе/тендере, договорах ГПХ руководителю проекта 30 баллов – руководителю проекта за выигранную в конкурсе заявку

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	руководителей группы)			
12.	Выплата за аналитическую записку (доклад), подготовленную по запросам Правительства РК, ФСБ, МВД и др. гос. учреждений	Предоставление сведений работодателю с подтверждением (№ исх. и дата)	Направление аналитической записки в практическую организацию (№ исх. и дата)	3 балла
13.	Выплата за членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук	Членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук, с участием в его работе	Ссылка на сайт	3 баллов (за каждое заседание с защитой).
14.	Выплата за научное руководство кандидатскими диссертациями, защищенными в текущем году	Выплачивается одновременно научному руководителю после опубликования приказа о выдаче диплома кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Руководство защищенной кандидатской диссертацией	30 баллов
15.	Выплата за научное консультирование докторскими диссертациями, защищенными в текущем году	Выплачивается одновременно научному консультанту после опубликования приказа о выдаче диплома доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Консультирование защищенной докторской диссертацией	50 баллов
16.	Выплата за защиту кандидатской / докторской диссертации сотрудникам КалмНЦ РАН в текущем году	Копия диплома о присвоении ученой степени	Копия диплома о присвоении ученой степени	50 баллов – за защиту кандидатской диссертации 100 баллов - за защиту докторской диссертации
17.	Выплата за официальное оппонирование и за подготовку отзыва ведущей организации	Официальное оппонирование на защитах кандидатских и докторских диссертаций Отзыв ведущей организации	Предоставление отзыва официального оппонента, отзыва ведущей организации	3 балла – за кандидатскую диссертацию 5 баллов – за докторскую диссертацию
18.	Выплата за привлечение к работе в научно-исследовательском проекте аспирантов и студентов (для руководителей научной группы) в рамках проектов научных фондов	Формирование научной группы для реализации проекта с включением в него аспирантов и студентов. Отчет об участии аспирантов и студентов в реализации проекта	Отчет, подписанный руководителем проекта	По 1 балл за привлечение к НИР каждого аспиранта и студента
19.	Выплата за акты внедрения результатов НИР (оригинал)	Фактическое включение результатов НИР	Акт внедрения результатов НИР (оригинал)	2 балла, пропорционально вкладу автора

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
20.	Выплата за очное участие с докладом на научном форуме, конгрессе, конференции, семинаре, симпозиуме.	Программа научного мероприятия с указанием докладчика и его темы, или указанием ведущего (модератора) заседания. Копия страницы сайта КалмНЦ РАН с новостью о мероприятии	Предоставление отчета о мероприятии и размещение отчета на сайте КалмНЦ РАН	3 балла за участие в мероприятии с докладом При проведении мероприятия за рубежом или проведении в РФ на иностранном языке - 7 баллов
21.	Выплата за фактическую организацию научного форума, конгресса, конференции, семинара.	Официальная программа мероприятия с указанием организаторов или справка организаторов о составе Оргкомитета, Программного комитета	Предоставление отчета на сайте КалмНЦ РАН (на усмотрение дирекции)	5 баллов – за активную работу по организации мероприятия
22.	Выплата за организацию и участие в экспедиции	Сданные в архив КалмНЦ РАН материалы	Приказ о направлении экспедиции Справка из архива КалмНЦ РАН	0,5 балла - за каждый день экспедиции по районам Республики Калмыкия 1 балл – за каждый день экспедиции по регионам РФ 2 балл - за каждый день экспедиции за рубежом
23.	Выплата за популяризацию научных результатов в СМИ: телевидение, радио, печать.	телевидение, радио – дата выступления и ссылка; в печати – выходные данные и копия статьи в газете, журнале Участие сотрудника в семинарах	Предоставление сведений и материала, справки	2 балла - за выступление на радио и телевидение, участие в семинаре 1 балл – за статью в газете и журнале
24.	Выплата за фактически произведенную работу по редактированию журналов, сборников, материалов конференций.	Представление заместителя директора по научной работе	Предоставление отчета о редактировании (на усмотрение дирекции)	3 балла за 1 п.л.
25.	Выплата за составление сборников документов, археографической публикации и др. в зависимости от сложности текста	Публикация монографии, сборника статей. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН.	Опубликованная монография (или главы), имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей	2 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за простой текст (хронологическая принадлежность XX в на кириллице) 4 балла за 1 п.л. (40 тыс.

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
		Переводы приравниваются к монографическому тексту		знаков) за сложный текст (тексты на латинице, ясном письме «тодо бичиг», тексты XIX в и более ранних веков) 15 баллов за 1 п.л. перевода
26.	Выплата за видео- и аудио расшифровку записей	Представление расшифровки в текстовом формате	Электронный файл расшифровки	За 1 п.л. 10 баллов – плохое качество звучания 7 баллов – среднее качество звучания 5 баллов – хорошее качество звучания
27.	Выплата за регистрацию патентов.	Зарегистрированный патент.	Предоставление копии патента	15 баллов
28.	Выплата за сдачу материалов в архив КалмНЦ РАН с сопровождающими документами	Акт приема-передачи в архив (копия).	Справка из архива (на усмотрение дирекции)	2 балла за 1 п.л. (24 стр.) 1 балл за 1 час аудиозаписи или видеозаписи. 0,005 балла (1 стр.) за сканкопии и фото-материалы
29.	Выплата за повышение квалификации	Сертификат о повышении квалификации	Копия сертификата	2 балла

РЕШЕНИЕ
Ученого совета
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Калмыцкий научный центр Российской академии наук

от 19 декабря 2017 года

О внесении изменений (дополнений) в Положение о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук».

Заслушав и обсудив информацию комиссии по стимулирующим выплатам, Ученый совет решил:

1. Внести изменение (дополнение) в раздел 3. «Порядок и условия применения стимулирующих выплат в Калмыцком научном центре РАН» Положения о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук» в следующей редакции:
п.п. 14. На усмотрение руководителя организации к показателю эффективности и результативности деятельности научного сотрудника может быть применен повышающий коэффициент от 2 до 3 по согласованию с членами комиссии.
2. Внести изменения и дополнения в Приложение 1 «Показатели эффективности и результативности деятельности научного сотрудника» Положения о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук» и изложить в следующей редакции:

Прошито и пронумеровано

9 л.

(цвѣтъ) д.

Ученый секретарь КалмНЦ РАН

Манджиева Д.Б.

«19 сентября 2017г.

