

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

Федерального государственного

бюджетного учреждения науки

«Калмыцкий научный центр

Российской академии наук»

 Куканова В.В.

« 28 »  2018 года

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
В ПОЛОЖЕНИЕ**

о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук»

1. Внести изменения и дополнения в Приложение 1 «Показатели эффективности и результативности деятельности научного сотрудника» Положения о стимулирующих выплатах Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Калмыцкий научный центр Российской академии наук» и изложить в следующей редакции:

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) В
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

№	Наименование вандаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Выплата за публикацию монографии, подготовленной одним автором/соавторами или ответственным редактором/редакторами за публикацию монографии, сборника статей	<p>Публикация монографии. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН или ссылка на публикацию в РИНЦ.</p> <p>В случае, если монография вышла под несколькими грифами, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству грифов.</p>	<p>Опубликованная монография (или главы), имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей</p> <p>При условии победы монографии в профессиональном конкурсе и/или награждении профессиональной премией в течение 5 лет после публикации (выдается повторно)</p>	<p>15 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости печатного листа в случае отсутствия DOI</p> <p>25 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости печатного листа в случае отсутствия DOI</p>
2.	Выплата за публикацию статьи в журналах, индексируемых в Web of Science и(или)Scopus	<p>Публикация статьи в изданиях (международных и российских), индексируемых в международных системах цитирования Web of Science и (или) Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия первой страницы статьи, наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science и(или) Scopus или ссылка на публикацию в РИНЦ</p> <p>В случае, если автор имеет несколько аффилиаций, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству аффилиаций.</p>	Опубликованная статья в зарубежном или российском периодическом издании, индексируемом в Web of Science и (или) Scopus	<p>При публикации статьи на иностранных языках:</p> <p>I квартиль – 500 баллов II квартиль – 450 баллов III квартиль – 400 баллов IV квартиль – 300 баллов</p> <p>(по рейтингу SCImago) RSCI – 150 баллов</p> <p>При наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье прибавляется 5 баллов</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI</p>
3.	Выплата за публикацию в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих	Публикация в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России.	Опубликованная статья в ведущем научном журнале, входящем в Перечень	<p>в журналах региона: 15 баллов 16 баллов – при наличии 3-</p>

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия статьи, наличие в статье указания КалмНЦ РАН как основного места работы автора статьи (первая аффилиация); ссылка на публикацию в РИНЦ	рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье в других журналах: импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.25 - 30 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-0,25 - 50 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-1 - 60 баллов Добавляется 1 балл при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
4.	Выплата за публикацию книги или главы в книге, индексируемых в базах данных Web of Science и (или) Scopus	Публикация главы в книге или книги, проиндексированной Web of Science и (или) Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия книги, наличие в книге указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science и(или) Scopus или ссылка на публикацию в системе	Опубликованная книга или глава из книги, индексируемая в Web of Science и (или)Scopus	25 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)автору в зависимости от авторского вклада Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
5.	Выплата за публикацию статью в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	в изданиях региона: 5 баллов 6 баллов – при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье в других изданиях: импакт-фактор журнала

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
				<p>по РИНЦ > 0.25 - 10 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-0,25 - 15 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-1 - 20 баллов Добавляется 1 балл при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье статья в материалах конференции, сборниках трудов: > 0,5 п.л. – 5 баллов > 0,5-1 п.л. – 10 баллов < 1 п.л. – 20 баллов Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI</p>
6.	Выплата за публикацию тезисов в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию в РИНЦ	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	1 балл Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
7.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша eLibrary (в системе РИНЦ)	Предоставление копии анкеты авторы на сайте eLibrary с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 5 и выше	ИХ 5-6 – 20 баллов; ИХ 7-8 – 30 баллов; ИХ 9-10 – 40 баллов; ИХ 11-12 – 50 баллов; ИХ 13-14 – 70 балл.; ИХ 15-16 – 100 балл.; ИХ 17-18 – 120 балл.; ИХ 19-20 – 150 баллов; ИХ 21-22 – 200 баллов; ИХ 23-24 – 230 баллов;

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
				ИХ 25 и выше - 250 баллов
8.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша (в системе Scopus)	Предоставление копии анкеты автора на сайте Scopus с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалМНЦ РАН	Индекс Хирша от 1 и выше	ИХ 1 – 30 баллов; ИХ 2 – 50 баллов; ИХ 3 – 100 баллов; ИХ 4 – 130 баллов; ИХ 5 – 160 баллов; ИХ 6 – 190 баллов; ИХ 7 – 220 баллов
9.	Выплата за участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти, ВАК России, РАН, научных фондов и международных организаций	Участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти, ВАК, международных организаций. Предоставление работодателю подтверждающих документов и согласия руководства КалМНЦ РАН на участие в работе	Представление копии документа о включении в состав совета (комиссии, экспертной группы), договор о присоединении к договору экспертов, письмо о включении в группу экспертов	15 баллов
10.	Выплата за участие в работе редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, индексируемых в Web of Science, Scopus, а также редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, входящих в список ведущих рецензируемых научных журналов ВАК России, журналов РИНЦ	Копия обложки журнала за отчетный период, страницы с указанием состава редакционного совета/коллегии	Предоставление отчета о работе	5 баллов за участие в редколлегиях журналов из базы Web of Science, Scopus, 3 балла в журналах из списка ВАК 1 балл в журналах РИНЦ
11.	Формирование научной группы и подготовки заявки на участие в конкурсе РФФ, РФФИ, ПФИ Президиума РАН и др., тендере (конкурсе) на выполнение научно-исследовательской работы и привлечения целевого финансирования (для	Формирование научной группы для реализации проекта	Копия конкурсной заявки	15 баллов – за формирование научной группы и участие в конкурсе/тендере, договорах ГПХ руководителю проекта 30 баллов – руководителю проекта за выигранную в конкурсе заявку

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	руководителей группы)			
12.	Выплата за аналитическую записку (доклад), подготовленную по запросам Правительства РК, ФСБ, МВД и др. гос. учреждений	Предоставление сведений работодателю с подтверждением (№ исх. и дата)	Направление аналитической записки в практическую организацию (№ исх. и дата)	3 балла
13.	Выплата за членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук	Членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук, с участием в его работе	Ссылка на сайт	3 баллов (за каждое заседание с защитой).
14.	Выплата за научное руководство кандидатскими диссертациями, защищёнными в текущем году	Выплачивается одновременно научному руководителю после опубликования приказа о выдаче диплома кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Руководство защищённой кандидатской диссертацией	30 баллов
15.	Выплата за научное консультирование докторскими диссертациями, защищёнными в текущем году	Выплачивается одновременно научному консультанту после опубликования приказа о выдаче диплома доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Консультирование защищённой докторской диссертацией	50 баллов
16.	Выплата за защиту кандидатской / докторской диссертации сотрудникам КалмНЦ РАН в текущем году	Копия диплома о присвоении ученой степени	Копия диплома о присвоении ученой степени	50 баллов – за защиту кандидатской диссертации 100 баллов – за защиту докторской диссертации
17.	Выплата за официальное оппонирование и за подготовку отзыва ведущей организации	Официальное оппонирование на защитах кандидатских и докторских диссертаций Отзыв ведущей организации	Предоставление отзыва официального оппонента, отзыва ведущей организации	3 балла – за кандидатскую диссертацию 5 баллов – за докторскую диссертацию
18.	Выплата за привлечение к работе в научно-исследовательском проекте аспирантов и студентов (для руководителей научной группы) в рамках проектов научных фондов	Формирование научной группы для реализации проекта с включением в него аспирантов и студентов. Отчет об участии аспирантов и студентов в реализации проекта	Отчет, подписанный руководителем проекта	По 1 балл за привлечение к НИР каждого аспиранта и студента
19.	Выплата за акты внедрения результатов НИР (оригинал)	Фактическое включение результатов НИР	Акт внедрения результатов НИР (оригинал)	2 балла, пропорционально вкладу автора

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
20.	Выплата за очное участие с докладом на научном форуме, конгрессе, конференции, семинаре, симпозиуме.	Программа научного мероприятия с указанием докладчика и его темы, или указанием ведущего (модератора) заседания. Копия страницы сайта КалмНЦ РАН с новостью о мероприятии	Предоставление отчета о мероприятии и размещение отчета на сайте КалмНЦ РАН	3 балла за участие в мероприятии с докладом При проведении мероприятия за рубежом или проведении в РФ на иностранном языке - 7 баллов
21.	Выплата за фактическую организацию научного форума, конгресса, конференции, семинара.	Официальная программа мероприятия с указанием организаторов или справка организаторов о составе Оргкомитета, Программного комитета	Предоставление отчета на сайте КалмНЦ РАН (на усмотрение дирекции)	5 баллов – за активную работу по организации мероприятия
22.	Выплата за организацию и участие в экспедиции	Сданные в архив КалмНЦ РАН материалы	Приказ о направлении экспедиции Справка из архива КалмНЦ РАН	0,5 балла - за каждый день экспедиции по районам Республики Калмыкия 1 балл – за каждый день экспедиции по регионам РФ 2 балл - за каждый день экспедиции за рубежом
23.	Выплата за популяризацию научных результатов в СМИ: телевидение, радио, печать.	телевидение, радио – дата выступления и ссылка; в печати – выходные данные и копия статьи в газете, журнале Участие сотрудника в семинарах	Предоставление сведений и материала, справки	2 балла - за выступление на радио и телевидение, участие в семинаре 1 балл – за статью в газете и журнале
24.	Выплата за фактически произведенную работу по редактированию журналов, сборников, материалов конференций.	Представление заместителя директора по научной работе	Предоставление отчета о редактировании (на усмотрение дирекции)	3 балла за 1 п.л.
25.	Выплата за составление сборников документов, археографической публикации и др. в зависимости от сложности текста	Публикация монографии, сборника статей. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН.	Опубликованная монография (или главы), имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей	2 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за простой текст (хронологическая принадлежность XX в на кириллице) 4 балла за 1 п.л. (40 тыс.

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
		Переводы приравниваются к монографическому тексту		знаков) за сложный текст (тексты на латинице, ясном письме «тодо бичиг», тексты XIX в и более ранних веков) 15 баллов за 1 п.л. перевода Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
26.	Выплата за видео- и аудио расшифровку записей	Представление расшифровки в текстовом формате	Электронный файл расшифровки	За 1 п.л. 10 баллов – плохое качество звучания 7 баллов – среднее качество звучания 5 баллов – хорошее качество звучания
27.	Выплата за регистрацию патентов.	Зарегистрированный патент.	Предоставление копии патента	15 баллов
28.	Выплата за сдачу материалов в архив КалмНЦ РАН с сопровождающими документами	Акт приема-передачи в архив (копия).	Справка из архива (на усмотрение дирекции)	2 балла за 1 п.л. (24 стр.) 1 балл за 1 час аудиозаписи или видеозаписи. 0,005 балла (1 стр.) за сканкопии и фото-материалы
29.	Выплата за повышение квалификации	Сертификат о повышении квалификации	Копия сертификата	2 балла
30.	Выплата за взятие пробы для проведения анализов	Прошитый и пронумерованный журнал учета сведений о взятии проб	Предоставление копии журнала	0,2 балла за 1 пробу
31.	Выплата за проведение анализов	Журнал учета анализов	Предоставление копии журнала	1 балл за анализ
32.	Выплата за обработку архивных дел	Прошитые и пронумерованные дела архивные дела с описью	Предоставление справки с описью документов	0,1 балл за единицу хранения

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
33.	Выплата за проведение социологических опросов	Заполненные анкеты, опросники	Архивная справка о приеме-передаче анкет	0,1 балл за 1 заполненную анкету
34.	Выплата за руководство НИР коллективом исполнителей	Выплата производится единовременно в конце года. При условии предоставления утвержденного Ученым советом и отредактированного отчета по научно-исследовательской работе, соответствующего требованиям ГОСТ	Копия титульной страницы и оглавления отчета	5 баллов за 1 печатный лист
35.	Выплата за пополнение базы данных	Заполненные поля базы данных	Скриншот с отчетом по количеству записей в БД	0,1 балл за одну единицу хранения в базе данных 0,01 балл за 1 запись в ГИС-карте
36.	Выплата за выполнение поручений дирекции, связанных с расширением должностных обязанностей: загрузка номеров журналов в системе Articulus в РИНЦ; загрузка номеров журналов на официальный сайт журнала верстка коллективных изданий КалмНЦ РАН проведение экскурсии в Музее традиционной калмыцкой культуры им. Зая-пандиты, Научном архиве, Музее редкой книги по поручению дирекции подготовка проектов ответов на запросы тех или иных органов, граждан внесение правок в коллективные издания КалмНЦ РАН	Предоставление скриншота содержания номера журнала с сайта РИНЦ Предоставление скриншота содержания номера журнала с сайта журнала Предоставление верстки Предоставление фотографий проведенной экскурсии Предоставление реквизитов исходящего письма с указанием исполнителя Предоставление файла с внесенными правками	Скриншот содержания номера журнала с сайта РИНЦ Скриншот содержания номера журнала с сайта журнала Файл верстки Фотографии проведенной экскурсии Реквизиты исходящего письма с указанием исполнителя Файл с внесенными правками	1 балл за одну загруженную статью 0,5 балла за одну загруженную статью 0,5 балла за 1 печатный лист 0,5 балла за 1 проведенную экскурсию 1 балл за 1 проект письма 0,5 балла за 1 печатный лист

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
37.	Выплата за проведенную работу по составлению словарей	Предоставление скриншота из программы	Скриншот статистики пользователя программы	0,3 балла за 1 толкование

Председатель Ученого совета,
Директор КалмНЦ РАН

В. В. Куканова

Ученый секретарь

Б.Б. Манджиева

Прошито и пронумеровано 11 л. (Одиннадцать листов)

Заведующая канцелярией КалмНЦ РАН

И.Б. Манджиева
подпись

И.Б. Манджиева



«28» сентября 2018г.

